

Администрация Надтеречного муниципального района Чеченской Республики  
Муниципальное учреждение  
**«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
НАДТЕРЕЧНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**  
(МУ «НАДТЕРЕЧНОЕ РОО»)

Ша-шена урхалла деш йолу хьукумат  
«НАДТЕРЕЧНИ ША-ШЕНА УРХАЛЛА ДЕЧУ КЮШТАН АДМИНИСТРАЦИН ДЕШАРАН  
ДАКЪА»  
(МУ «НАДТЕРЕЧНИ РОО»)

**П Р И К А З**

от 30.10.2020

№ 192

с.п. Знаменское

**Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории Надтеречного района на 2020 год**

Во исполнение приказа МУ «Отдел образования администрации Надтеречного муниципального района» от «30» октября 2020 г. № 190 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в Надтеречном районе» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в муниципальных образовательных организациях Надтеречного района на 2020 год» (Приложение).
2. Членам рабочей группы обеспечить реализацию мероприятий «Дорожной карты» внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в муниципальных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории Надтеречного района на 2020 г. в установленные сроки.
3. Контроль исполнения приказа возложить на начальника ОМО Абуева И.И.

Начальник



И.С. Муцулханов

Приложение  
к приказу МУ «Отдел образования администрации  
Надтеречного муниципального района»  
от «30» октября 2020 г. № 194

План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в муниципальных образовательных организациях  
Надтеречного района на 2020 год

| № п/п                                                                                             | Наименование мероприятий                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Срок реализации | Ответственный исполнитель   | Результат       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------|-----------------|
| <b>1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |                             |                 |
| 1.1.                                                                                              | Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году                                                                                                                                                                                                       | Октябрь 2020 г. | Абуев И.И.                  | Приказ          |
| 1.2.                                                                                              | Утверждение составов рабочих групп образовательных организаций по внедрению ЦМН                                                                                                                                                                                                                               | Ноябрь 2020 г.  | Абуев И.И., директора<br>ОО | Приказы ОО, РОО |
| 1.3.                                                                                              | Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в образовательной организации) | Ноябрь 2020 г.  | Абуев И.И., директора<br>ОО | Приказы ОО, РОО |
| 1.4.                                                                                              | Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества                                                                                                                                                                                                                    | Ноябрь 2020 г.  | Абуев И.И.                  | Перечень ОО     |

|       |                                                                                                                              |                            |                             |                                      |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| 1.5.  | Утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества                                    | Ноябрь 2020 г.             | Абуев И.И.                  | Приказ                               |
| 1.6.  | Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН) | Ноябрь 2020 г.             | Абуев И.И., директора<br>ОО | Приказы ОО, РОО                      |
| 1.7.  | Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях                              | Октябрь 2020 г.            | Абуев И.И., директора<br>ОО | Дорожные карты                       |
| 1.8.  | Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях                                               | Ноябрь 2020 г.             | директора ОО                | Положения о программе наставничества |
| 1.9.  | Согласование дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях                            | Ноябрь 2020 г.             | директора ОО                | Согласование                         |
| 1.10. | Утверждение дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях                             | Ноябрь 2020 г.             | Абуев И.И., директора<br>ОО | Приказы ОО, РОО                      |
| 1.11. | Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН                                  | Октябрь-Ноябрь<br>2020 г.  | директора ОО                | Приказ ОО                            |
| 1.12. | Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2020 году                                                | В течение<br>учебного года | Абуев И.И., директора<br>ОО | Соглашения                           |
| 1.13. | Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми потребностями и    | Ноябрь 2020 г.             | Мударова А.Х.               | Распорядительные акты                |

|                                                                    |                                                                                                                                                                                                                      |                 |                             |                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                    | индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ОВЗ; обучающихся, проявивших выдающиеся способности; оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также детей-сирот (оставшихся без попечения родителей) |                 |                             |                                                                                                                                                                                                                                |
| 2. Деятельность муниципального центра наставничества (далее – МЦН) |                                                                                                                                                                                                                      |                 |                             |                                                                                                                                                                                                                                |
| 2.1.                                                               | Разработка дорожной карты деятельности МЦН по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году                                                                                                                    | Ноябрь 2020 г.  | Абуев И.И.                  | Приказ<br>Положение о<br>деятельности МЦН                                                                                                                                                                                      |
| 2.2.                                                               | Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства                                                                      | В течение года  | Абуев И.И., директора<br>ОО | Базы наставников:<br>- базы учеников для<br>формы<br>наставничества<br>«ученик-ученик»;<br>- базы выпускников;<br>- базы наставников от<br>предприятий и<br>организаций;<br>Базы наставников из<br>числа активных<br>педагогов |
| 2.3.                                                               | Формирование базы программ наставничества на уровне образовательных организаций                                                                                                                                      | Декабрь 2020 г. | Директора ОО                | Базы эффективных<br>программ<br>наставничества,<br>которые могут<br>реализовываться как в<br>данной, так и в иных                                                                                                              |

|                                                                                 |                                                                                                                                      |                          |  |         |                                                                                                      |  |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                 |                                                                                                                                      |                          |  |         | ОО                                                                                                   |  |
| 2.4.                                                                            | Организация и проведение муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации ЦМН                                                | По мере необходимости    |  | РОО     | Обеспечение экспертно-консультативной поддержки участникам реализации ЦМН                            |  |
| 2.5.                                                                            | Информирование педагогов, родителей, обучающихся ОО, выпускников, предприятий о реализации ЦМН                                       | Раз в квартал            |  | РОО, ОО | Информационная кампания                                                                              |  |
| 2.6.                                                                            | Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН | По мере необходимости    |  | РОО, ОО | Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга            |  |
| 2.7.                                                                            | Организация курсовой подготовки наставников и кураторов                                                                              | В течение года           |  | РОО, ОО | График организации курсовой подготовки.<br>Получение соответствующих документов                      |  |
| 3. Внедрение ЦМН в образовательных организациях Надтеречного района в 2020 году |                                                                                                                                      |                          |  |         |                                                                                                      |  |
| 3.1.                                                                            | Подготовка условий для запуска программы наставничества                                                                              | Октябрь-ноябрь 2020 года |  | РОО, ОО | Нормативное обеспечение;<br>распорядительная документация;<br>программно-методическое и материально- |  |

|      |                                                                                                                                                                                               |                                                                                         |         |                                                                                                                                      |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|      |                                                                                                                                                                                               |                                                                                         |         | техническое обеспечение; организации – партнеры                                                                                      |
| 3.2. | Формирование базы наставляемых в 2020–2021 учебном году                                                                                                                                       | Ноябрь-декабрь 2020 года                                                                | 00      | База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники                                               |
| 3.3. | Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов) | Начало работы в ноябре 2020 г., внесение изменений в течение года по мере необходимости | 00      | Сформированная база наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящее для конкретных программ |
| 3.4. | Обучение наставников                                                                                                                                                                          | По мере возможности                                                                     | Р00, 00 | и запросов наставляемых                                                                                                              |
| 3.5. | Формирование наставнических пар или групп                                                                                                                                                     | Ноябрь 2020 года                                                                        | 00      | Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ                                           |
| 3.6. | Организация работы наставнических пар или групп                                                                                                                                               | Ноябрь 2020 года                                                                        | 00      | Реализация программ наставничества                                                                                                   |
| 3.7. | Завершение наставничества                                                                                                                                                                     | К концу года                                                                            | 00      | Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и                                                                   |

|                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                         |                     |    |                                                                                   |                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                         |                     |    |                                                                                   | наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла |
| 4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Надтеречного района |                                                                                                                                                                         |                     |    |                                                                                   |                                                             |
| 4.1.                                                                                                                                                                            | Участие в тематических мероприятиях (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника | По мере приглашения | ОО | Перечень мероприятий                                                              |                                                             |
| 4.2.                                                                                                                                                                            | Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах<br>ОО                                                                                             | В течение года      | ОО | Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет               |                                                             |
| 4.3.                                                                                                                                                                            | Формирование профессиональных сообществ наставников                                                                                                                     | В течение года      | ОО | Сформированная система поддержки наставничества через профессиональные сообщества |                                                             |