

Администрация Надтеречного муниципального района Чеченской Республики
Муниципальное учреждение
**«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
НАДТЕРЕЧНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**
(МУ «НАДТЕРЕЧНОЕ РОО»)

Ша-шена урхалла деш йолу хьукумат
«НАДТЕРЕЧНИ ША-ШЕНА УРХАЛЛА ДЕЧУ КЮШТАН АДМИНИСТРАЦИН ДЕШАРАН
ДАКЪА»
(МУ «НАДТЕРЕЧНИ РОО»)

П Р И К А З

от 30.10.2020

№ 192

с.п. Знаменское

Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории Надтеречного района на 2020 год

Во исполнение приказа МУ «Отдел образования администрации Надтеречного муниципального района» от «30» октября 2020 г. № 190 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для образовательных организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в Надтеречном районе» **п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в муниципальных образовательных организациях Надтеречного района на 2020 год» (Приложение).
2. Членам рабочей группы обеспечить реализацию мероприятий «Дорожной карты» внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в муниципальных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на территории Надтеречного района на 2020 г. в установленные сроки.
3. Контроль исполнения приказа возложить на начальника ОМО Абуева И.И.

Начальник



И.С. Муцулханов

Приложение
к приказу МУ «Отдел образования администрации
Надтеречного муниципального района»
от «30» октября 2020 г. № 194

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества обучающихся в муниципальных образовательных организациях
Надтеречного района на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат
1. Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества				
1.1.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году	Октябрь 2020 г.	Абуев И.И.	Приказ
1.2.	Утверждение составов рабочих групп образовательных организаций по внедрению ЦМН	Ноябрь 2020 г.	Абуев И.И., директора ОО	Приказы ОО, РОО
1.3.	Определение ответственных лиц за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – лица, ответственные за внедрение ЦМН в образовательной организации)	Ноябрь 2020 г.	Абуев И.И., директора ОО	Приказы ОО, РОО
1.4.	Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	Ноябрь 2020 г.	Абуев И.И.	Перечень ОО

1.5.	Утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	Ноябрь 2020 г.	Абуев И.И.	Приказ
1.6.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН)	Ноябрь 2020 г.	Абуев И.И., директора ОО	Приказы ОО, РОО
1.7.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	Октябрь 2020 г.	Абуев И.И., директора ОО	Дорожные карты
1.8.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	Ноябрь 2020 г.	директора ОО	Положения о программе наставничества
1.9.	Согласование дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	Ноябрь 2020 г.	директора ОО	Согласование
1.10.	Утверждение дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	Ноябрь 2020 г.	Абуев И.И., директора ОО	Приказы ОО, РОО
1.11.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН	Октябрь-Ноябрь 2020 г.	директора ОО	Приказ ОО
1.12.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2020 году	В течение учебного года	Абуев И.И., директора ОО	Соглашения
1.13.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми потребностями и	Ноябрь 2020 г.	Мударова А.Х.	Распорядительные акты

	индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ОВЗ; обучающихся, проявивших выдающиеся способности; оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)			
2. Деятельность муниципального центра наставничества (далее – МЦН)				
2.1.	Разработка дорожной карты деятельности МЦН по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году	Ноябрь 2020 г.	Абуев И.И.	Приказ Положение о деятельности МЦН
2.2.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	В течение года	Абуев И.И., директора ОО	Базы наставников: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; Базы наставников из числа активных педагогов
2.3.	Формирование базы программ наставничества на уровне образовательных организаций	Декабрь 2020 г.	Директора ОО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных

					ОО	
2.4.	Организация и проведение муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации ЦМН	По мере необходимости		РОО	Обеспечение экспертно-консультативной поддержки участникам реализации ЦМН	
2.5.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся ОО, выпускников, предприятий о реализации ЦМН	Раз в квартал		РОО, ОО	Информационная кампания	
2.6.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	По мере необходимости		РОО, ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга	
2.7.	Организация курсовой подготовки наставников и кураторов	В течение года		РОО, ОО	График организации курсовой подготовки. Получение соответствующих документов	
3. Внедрение ЦМН в образовательных организациях Надтеречного района в 2020 году						
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Октябрь-ноябрь 2020 года		РОО, ОО	Нормативное обеспечение; распорядительная документация; программно-методическое и материально-	

				техническое обеспечение; организации – партнеры
3.2.	Формирование базы наставляемых в 2020–2021 учебном году	Ноябрь-декабрь 2020 года	00	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	Начало работы в ноябре 2020 г., внесение изменений в течение года по мере необходимости	00	Сформированная база наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящее для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4.	Обучение наставников	По мере возможности	Р00, 00	
3.5.	Формирование наставнических пар или групп	Ноябрь 2020 года	00	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6.	Организация работы наставнических пар или групп	Ноябрь 2020 года	00	Реализация программ наставничества
3.7.	Завершение наставничества	К концу года	00	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и

					наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Надтеречного района					
4.1.	Участие в тематических мероприятиях (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	По мере приглашения	ОО	Перечень мероприятий	
4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	В течение года	ОО	Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет	
4.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года	ОО	Сформированная система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	